

## Política del Fondo Común de Propinas (excluyendo Massachusetts)

Este documento sirve para resumir las prácticas acerca del fondo común de propinas y aceptar su autorización de participación.

Empleados en las siguientes clases de trabajo tienen el derecho de participar en el fondo común de propinas bajo esta política: Miembro de Equipo, Capitán de Entrenamiento, Gerente de Servicio.

De acuerdo con la Ley de Normas Justas de Trabajo a nivel federal, empleados en las siguientes clases de trabajo *no tienen* el derecho de recibir una porción del fondo común de propinas: Gerente de Distrito, Gerente General, Subgerente General, Gerente de Cocina, o cualquier empleado con un rol empresarial de honeygrow.

**Bajo ninguna circunstancia se aceptarán PROPINAS EN EFECTIVO por ningún empleado de honeygrow.**

Las propinas estarán distribuidas de la siguiente manera:

- Cada Miembro de Equipo y Capitán de Entrenamiento ganarán un punto por cada hora que trabajan en un día.
- Cada Gerente de Servicio ganará 75% de un punto por cada hora que trabaja en un día.
- Se repartirán las propinas uniformemente según la acumulación de los puntos diarios dentro de cada restaurante.

Cada empleado elegible recibirá una copia de este documento y reconocerá (con una firma) que ha recibido y leído la política. Durante el proceso de entretenimiento para nuevos empleados, ellos tendrán la oportunidad de obtener este documento de autorización si desean participar. Solo se considerarán participantes los empleados que contribuyen a este acuerdo de fondo común de propinas.

Es la práctica de la empresa cumplir con las reglas federales y estatales que requieren que se reporten toda propina/gratificación. Cada ciclo de pago, se requiere que el Departamento de Pago verifique que las propinas usadas para pagar a un empleado en una semana sean iguales o excedan a los requisitos federales y/o estatales de la semana. Si hay un conflicto con alguna provisión de la ley

federal o estatal, se pagarán a los empleados según la ley más generosa que aplique. Esta política está sujeta a cambios conforme a futuras actualizaciones de la legislación federal y/o estatal sobre propinas.

Al firmar abajo, acepto que he leído y entendido las pautas del fondo de propinas. A menos que se marque la casilla abajo, esta firma también demuestra mi participación voluntaria en el acuerdo del fondo común de propinas.

---

Nombre del empleado (letras de imprenta)

---

Firma del empleado

---

Fecha

Si usted no quiere participar en el acuerdo del fondo común de propinas de honeygrow, puede optar por no hacerlo marcando esta casilla.